

Jämlikhetspolicy



Utfärdat av
Anton Paulsson

Godkänt av
Anton Paulsson

ISO 9001
Inget valt

Process
Inget valt

Utfärdat
2023-12-19

Godkänt
2023-12-19

ISO 14001
Inget valt

Version
1.0

Kan läsas av
Gemensam enhet

ISO 45001
Inget valt

Detta är en papperskopia av det elektroniska originalet, kontrollera giltighet.
Skanna denna kod med din mobilkamera för att se om dokumentet är giltigt



JÄMLIKHETSPOLICY

Natur & Skogstjänst ska vara en plats där medarbetare behandlas lika oavsett kön, hudfärg, etnicitet, ålder eller sexualitet. Vi har nolltolerans när det kommer till kränkningar sett till ovanstående faktorer och utreder alla fall av överträdelser som kommer oss tillkänna.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Då det råder resursbrist inom vår bransch och den i nuläget är mansdominerad och homogen sett till kulturell bakgrund så ser vi det som positivt att locka kvinnor och personer med annan bakgrund till sektorn. Vi arbetar därför med aktiva åtgärder för att locka nya kompetenser till sektorn vi verkar i. De åtgärder vi tillämpar är:

- Positiv särbehandling av kvinnor vid arbetssökande med liknande kompetens.
- Att aktivt marknadsföra vårt jämställdhetsarbete genom deltagande i mässor och via våra marknadsföringskanaler.
- Att skapa incitament för leverantörer för att lära upp personer av olika bakgrund i de arbeten de utför för vår räkning.
- Att aktivt söka kvinnor för traineetjänster för att bidra till mer kompetens inom vår sektor.