



UPPFÖRANDEKOD

1. INLEDNING

Natur- & Skogstjänst strävar efter att upprätthålla och utveckla en ekonomisk och etiskt försvarbar verksamhet. Vi ska alltid ta ansvar för den miljö vi är verksamma inom samt för våra åtaganden mot medarbetare, kunder, affärspartners, leverantörer och samhället.

Syftet med denna uppförandekod är att tydliggöra de krav som vi ställer avseende hållbarhet både internt och för våra kunder, leverantörer och samarbetspartners, nedan benämnda som Parter.

De krav vi ställer på vårt eget- och våra Parters agerande är att:

- Verksamheten ska bedrivas hållbart med en strävan att hålla en balans mellan socialt ansvar, miljömässigt ansvar samt ekonomi.
- De lagar och förordningar som är gällande skall följas och i de fall krav från SA8000, ILO och FN:s deklaration för mänskliga rättigheter har en högre kravbild är det denna kravbild som är den lägsta acceptabla nivån.
- Det ska råda öppenhet gentemot de som berörs av verksamheten. Frågor från externa parter skall besvaras inom en skälig tid och på ett transparent sätt.
- För att påverka hela värdekedjan ska denna uppförandekod uppfyllas av kunder, leverantörer och samarbetspartners.
- Det ska finnas en vilja att utveckla och tillämpa nya tekniska lösningar som främjar hållbarhet och branschutveckling.

2. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Vi och de parter vi har samröre med skall stödja och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter. I de fall det föreligger skäl att misstänka att mänskliga rättigheter kränks skall detta utredas och korrigerande åtgärder vidtas. Alla parter har ett ansvar att upprätthålla mänskliga rättigheter, både på arbetsplatsen samt inom den miljö där den har inflytande. Parter som är verksamma utanför sitt ursprungsland kan ha möjlighet att främja och höja standarden i länder där stödet för, och tillämpningen av mänskliga rättigheter är otillräcklig. I dessa fall måste Parterna ha rutiner för att bedöma risken för att deras verksamhet bidrar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna, och ha lämpliga korrigerande mekanismer i händelse av brott mot de mänskliga rättigheterna.

3. ARBETSRÄTT



3.1 Föreningar

Alla parter måste respektera anställdas rätt till föreningsfrihet och rätten att fritt välja sina företrädare. Alla parter måste också erkänna de anställdas rätt till kollektiva förhandlingar. I fall det saknas en formell representation måste parterna garantera och säkerställa att det finns möjlighet och en struktur för de anställda att rapportera missförhållanden, detta för att underlätta en öppen kommunikation mellan ledning och anställda.

3.2 Tvångsarbete

Parterna får inte tillämpa tvångsarbete och de anställda måste vara fria att lämna sin anställning efter rimligt varsel enligt nationella lagar eller avtal. Från arbetsgivaren ställda krav gällande deponi av pengar eller identitetshandlingar får ej förekomma.

3.3 Barnarbete och unga arbetstagare

Parter får under inga omständigheter anställa barn som är under minimiåldern för anställning, som uppgår till ålder för avslutande av obligatorisk skolgång men minst 15 år. Barn över minimiålder, men som är under 18 år, får ej utföra farligt arbete eller arbete som är oförenligt med barnets utveckling.

3.4 Bekämpning av diskriminering

Alla parter måste behandla sina anställda med respekt och värdighet. Alla typer av diskriminering på grund av partiskhet eller fördomar är förbjudna likväl som diskriminering på grund av etnicitet, hudfärg, kön, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, föräldrastatus och religion. Hot om våld, kroppsbestraffning, psykisk eller fysisk misshandel eller andra trakasserier är strängt förbjudna. Alla parter ska sträva efter att säkerställa mångfald och jämställdhet för alla anställda i sin verksamhet.

3.5 Lön och arbetstid

Alla anställda hos Parterna ska förstå sina anställningsvillkor och ska få rimlig ersättning för sitt arbete. Löner och villkor måste följa nationell lagstiftning eller branschstandard om denna är strängare. Antal arbetstimmar per vecka skall följa nationella lagar och får ej överstiga 48 timmar per vecka och 12 timmars övertid. Anställda bör ha minst en dag ledigt per sjudagarsperiod.

3.6 Hälsa och säkerhet

Alla parter måste erbjuda sina anställda en säker och hälsosam arbetsplats i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar. Parterna ska fördela ansvar för hälsa och säkerhet i sin organisation samt undersöka alla incidenter rörande hälsa och säkerhet som inträffar inom sin verksamhet. Parterna måste säkerställa att information om hälsa och säkerhet ges till sina anställda, leverantörer, entreprenörer och att relevant utbildning och utrustning tillhandahålls. Parterna ska även uppfylla eventuella tillkommande säkerhetskrav som är del av kontraktshandlingarna. Som ett minimum ska parter erbjuda sina anställda dricksvatten, rena toaletter, acceptabel ventilation, nödutgångar, lämplig belysning samt tillgång till första hjälpen eller annan motsvarande utrustning för akutsjukvård. Parterna ska identifiera risker och bedöma eventuella nödsituationer. För respektive situation skall parterna utveckla och genomföra beredskapsplaner och rutiner för att minimera fara för liv, miljö och egendom.

3.7 Förhindrande av bruk av alkohol och droger på arbetsplatsen



Natur- & Skogstjänst är en alkohol- och drogfri arbetsplats. Alla parter måste ha en policy eller riktlinjer för att förebygga åtgärder för att förhindra alkohol- & drogmisbruk.

4. MILJÖ

Alla parter måste stödja försiktighetsprincipen gällande miljörisker och ta initiativ för att främja ett större miljöansvar. Parterna måste ha en egen skriftlig miljöpolicy för att demonstrera ledningens engagemang. Parterna måste fördela ansvar för miljö i sin organisation och rapportera och undersöka alla incidenter rörande miljö. Parterna skall följa alla tillämpliga lagar och förordningar avseende miljö och skall ha rutiner för att identifiera, mäta och övervaka sin miljöpåverkan, detta för att ständigt kunna arbeta för att minska sin förbrukning av naturresurser och minska sina utsläpp. Natur- & Skogstjänst uppmanar alla parter till att dela med sig av miljövänlig teknik för att genom kunskapsutbyte förbättra det gemensamma miljöarbetet.

5. AFFÄRSETIK

Alla parter ska följa samtliga lagar och förordningar på alla de platser de bedriver sin verksamhet. Utöver att följa tillämpliga regler förväntas alla parter att agera med hög affärsetik och att vara och ärliga och transparenta i kommunikationen med varandra. Alla parter samtycker till att skydda konfidentiella uppgifter om Natur- & Skogstjänst affärspartners och kunder, att ge korrekt och relevant information avseende ekonomi samt att konkurrera rättvist och etiskt i alla andra avseenden.

Natur- & Skogstjänst förväntar sig att alla parter, inklusive underleverantörer och andra enheter som agerar på uppdrag av parterna, uppfyller krav på integritet i alla affärssituationer. Alla former av utpressning, bestickning och korrupktion är förbjudna. Detta inkluderar även olämpliga erbjudanden om betalning till eller från anställda eller organisationer. Parterna måste upprätthålla och underhålla riktlinjer och förfaranden för att förhindra bestickning och korrupktion som kan tillämpas på parterna samt deras leverantörer och entreprenörer.

Gustav Mellgren, VD